

Протокол № 4
заседания окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе

г. Шумиха
каб. № 9

«11» декабря 2023 года

Вела заседание комиссии: Бунькова Н.Ю., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Присутствовали:

Члены трехсторонней комиссии - Двизова О.В., Степанова В. В., Черепанова Н.Г., Савин А.С., Бунькова Н.Ю.

Повестка дня:

- 1) О ситуации на рынке труда в округе и мерах по содействию занятости населения.
- 2) Подведение итогов диспансеризации и проф. осмотров в Шумихинском муниципальном округе за 2023 год.
- 3) О мерах принятых по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства в 2023 году.
- 4) Об увеличении доходов населения Шумихинского муниципального округа Курганской области.
- 5) Внесение изменений в трехстороннее соглашение между Администрацией Шумихинского муниципального округа Курганской области, Координационным Советом организаций профсоюзов и представителями работодателей.
- 6) Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе на 2024 год.

Уважаемые коллеги! План работы комиссии мы с вами принимали совместно, вносили изменения дополнения. За прошедший период 2023 года состоялось 3 заседания комиссии, рассмотрено 12 вопросов. Докладчики подготовили доклады в полном объеме, вопросов и замечаний в их адрес не поступало.

По первому вопросу слушали: Черепанова Н.Г. – директор ГКУ «Центр занятости населения Альменевского и Шумихинского районов».

Численность граждан, состоящих на учете в качестве безработных - 73 чел.

- 1) из них имеющие высшее образование – 10 чел;
- 2) среднее профессиональное образование – 38 чел.

Численность граждан, снятых с регистрационного учета с начала года – 464 чел.
из них в связи с трудоустройством – 238 чел., в т.ч.

- 1) инвалиды – 9 чел., в т.ч. субсидирование мероприятия по возмещению работодателям части затрат при трудоустройстве инвалида – 1 чел.
- 2) выпускники образовательных организаций – 4 чел., в т.ч. субсидирование мероприятия по возмещению работодателям части затрат, связанного с проведением стажировки выпускников – 1 чел.
- 3) родители, имеющие несовершеннолетних детей – 78 чел.

уровень регистрируемой безработицы – 0,7

Обратилось с целью поиска работы – 371 гр.

Численность безработных граждан, проживающих в г. Шумиха – 43гр.

проживающих в сельской местности – 30гр.

Заявленная работодателями потребность в работниках – 248 вакансий:

из них по рабочим профессиям – 159 вакансии, такие как: водитель автомобиля, водитель погрузчика, механизатор, мойщик автомобилей, кондитер, почтальон, разнорабочий, маляр, моторист электродвигателей, подсобный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, слесарь КИПиА, электромонтер контактной сети, продавец-консультант, термист, упаковщик, ученик токаря, фрезеровщик, электромонтажник по кабельным сетям, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, машинист автототрисы, официант, дворник,

электросварщик ручной сварки, рабочий по благоустройству населенных пунктов, повар, пекарь, станочник широкого профиля, электрослесарь по ремонту оборудования нефтебаз, изготовитель мясных полуфабрикатов, овощевод, токарь, слесарь-сборщик, кладовщик, оператор связи, продавец-кассир, аппаратчик обработки зерна, тракторист-машинист с/х производства, рабочий бюро бытовых услуг, продавец продовольственных товаров, грузчик, продавец непродовольственных товаров.

Коэффициент напряженности на одну вакансию – 0,3

Реализация государственной программы «Содействие занятости населения» Трудоустроено на временные и общественные работы: 130 чел. – несовершеннолетние граждане, в т.ч. субсидирование мероприятия по возмещению работодателям части затрат при трудоустройстве несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении – 2 чел. 76 чел. – граждане, состоящие на учете в ЦЗН, из них 24 чел. – безработные граждане.

Оказано государственных услуг:

- 1) Профессиональная ориентация – 513 чел.,
- 2) Психологическая поддержка – 60 чел.,
- 3) Социальная адаптация – 52 чел.,
- 4) Профессиональное обучение – 25 чел., в т.ч. обучившиеся в рамках нацпроекта «Демография» - 14 чел.
- 5) Содействие самозанятости безработных граждан - 25 чел., в т.ч. получившие финансовую помощь – 4 чел.
- 6) Трудоустройство отдельных категорий граждан в рамках реализации постановления Правительства РФ от 13 марта 2021 года № 362 "О государственной поддержке в 2023г. – 17 чел.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По второму вопросу слушали: Савин А.С. - Главный врач ГБУ "Межрайонная Больница № 7"

1. Диспансеризация определенных групп взрослого населения (ДОГВН): подлежало диспансеризации – 8548 человек, прошли – 7237 человек;
2. Профилактический медицинский осмотр (ПМО) проводится в целях раннего и своевременного выявления факторов риска развития заболеваний, самих заболеваний, состояний, немедицинского потребления наркотических и психотропных средств: подлежало диспансеризации – 2193 человек, прошли – 1890 человек;
3. Углубленная Диспансеризация (УД) представляет собой комплекс мероприятий, который проводится дополнительно к профилактическим медицинским осмотрам или диспансеризации лицам, перенесшим новую коронавирусную инфекцию: подлежало диспансеризации – 985 человек, прошли – 1003 человек

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По третьему вопросу слушали: Степанова В.В. – координатор от Администрации муниципального округа, заведующий отделом экономики.

За 2023год в качестве мер поддержки на открытие и развитие бизнеса выданы микрозаймы 5 самозанятым гражданам и индивидуальным предпринимателям на общую сумму 5,31 млн. руб. Работа в данном направлении продолжается, для всех желающих проводятся консультации по вопросу мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По четвертому вопросу слушали: Степанова В.В. – координатор от Администрации муниципального округа, заведующий отделом экономики.

Доходы населения являются конечной целью функционирования экономики, именно они определяют самостоятельность и жизнеспособность государства, так как отражают степень развития общественного производства и определяют его рост. Также можно отметить, что доходы населения являются центральным фактором благосостояния, так как определяют возможности удовлетворения материальных и духовных потребностей людей.

Администрация Шумихинского муниципального округа Курганской области реализует комплексный план по увеличению доходов населения, росту заработной платы и снижению неформальной занятости.

До работодателей доводится информация о направлении экономии по энергозатратам на увеличение заработной платы в случае принятия положительного решения о введении единой тарифной зоны.

В целях развития социального партнерства в Шумихинском муниципальном округе Курганской области, руководителям организаций не имеющим заключенного коллективного договора, направлены уведомительные письма с предложением его заключения. Также до работодателей доводится информация о включении в коллективные договоры положений об увеличении заработной платы.

На собраниях предпринимателей, а также в рамках рабочей группы по снижению неформальной занятости проводится информационно-разъяснительная работа с работодателями о необходимости увеличения заработной платы и легализации трудовых отношений. За истекший период 2023 года индексацию провели 34 работодателя.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По пятому вопросу слушали: Степанова В.В. – координатор от Администрации муниципального округа, заведующий отделом экономики.

Внести в Трехстороннее соглашение между Администрацией Шумихинского муниципального округа Курганской области, Координационным Советом организаций профсоюзов и представителями работодателей на 2023-2026 годы следующие изменения:

- 1) пункт 2.8 раздела II изложить в следующей редакции:
«Содействовать бесперебойному обеспечению теплом, электроэнергией, водой, связью и другими коммунальными услугами учреждениям и организациям, финансируемым из **окружного** бюджета».
- 2) пункт 2.12 раздела II изложить в следующей редакции:
«**Обеспечить контроль за своевременной оплатой труда в размере не ниже МРОТ в бюджетной сфере экономики, не ниже минимальной заработной платы, установленной в Курганской области – во внебюджетном секторе экономики округа**».
- 3) пункт 2.15 раздела II изложить в следующей редакции:
«Осуществлять развитие предприятий на основе экономически и социально обоснованных целевых программ и планов, разработанных в **округе**. Для концентрации усилий трудовых коллективов в реализации программ, информировать их о целесообразности принятия данных программ и планов».
- 4) пункт 3.5 раздела III изложить в следующей редакции:
«Обеспечить своевременные текущие выплаты заработной платы и другие выплаты работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемым из **окружного** бюджета».
- 5) пункт 3.10 раздела III изложить в следующей редакции:
«Разрабатывать и закреплять в коллективных договорах систему оплаты труда работников, включая ее формы, размеры **тарифных** ставок (окладов), соотношение в их размерах между отдельными категориями работников; системы, условия и порядок премирования и т.д.»
- 6) пункт 4.15 раздела IV изложить в следующей редакции:
«Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, **дополнительное профессиональное образование** высвобождаемых работников».
- 7) пункт 5.15 раздела V изложить в следующей редакции:
«Своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в **Фонд пенсионного и социального страхования РФ**».

- 8) пункт 5.18 раздела V изложить в следующей редакции:
«**Выделять средства на дополнительное профессиональное образование работников в соответствии с требованиями законодательства**».
- 9) пункт 5.19 раздела V изложить в следующей редакции:
«Инициировать заключение коллективных договоров и добиваться включения в них обязательств по:
- повышению заработной платы;
- финансированию мероприятий по улучшению условий труда;
- участие работников, молодежи в реализации **окружных** программ, направленных на решение проблем благоустройства территорий, оздоровления и отдыха трудящихся и членов их семей;
- с помощью молодежи содействовать подготовке оздоровительных лагерей к летнему сезону, организовывать отдых работников и членов их семей».
- 10) пункт 5.24 раздела V изложить в следующей редакции:
«Продолжить работу с Фондом **пенсионного и** социального страхования по организации оздоровления всех категорий населения в оздоровительных лагерях, домах отдыха, профилакториях».
- 11) пункт 5.25 раздела V изложить в следующей редакции:
«Беспрепятственно получать информацию от работодателя о начислении страховых взносов в **Фонд пенсионного и социального страхования РФ** и осуществлять контроль за их перечислением».
- 12) пункт 5.26 раздела V изложить в следующей редакции:
«Регулярно ставить вопрос на заседаниях профкомов по оперативному контролю за своевременной и полной уплатой работодателями страховых взносов в **Фонд пенсионного и социального страхования РФ**».
- 13) пункт 6.3 раздела VI изложить в следующей редакции:
«Осуществлять подготовку молодых квалифицированных рабочих из числа выпускников образовательных школ в учреждениях профессионального образования (профессиональных училищах, профессиональных лицеях) по заявлению работодателей».
- 14) пункт 6.4 раздела VI изложить в следующей редакции:
«Совершенствовать систему подготовки, **дополнительного профессионального образования** кадров, предусматривать в коллективных договорах выделение средств на эти цели».
- 15) пункт 6.6 раздела VI изложить в следующей редакции:
«Оказывать поддержку учреждениям образования в развитии материально- технической базы, проведении производственной практики, стажировки преподавателей».
- 16) пункт 6.7 раздела VI изложить в следующей редакции:
«Содействовать **дополнительному профессиональному образованию** женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком».
- 17) пункт 6.11 раздела VI изложить в следующей редакции:
«Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, **дополнительное профессиональное образование** и рост профессионального мастерства кадров, высвобождаемых работников».
- 18) пункт 6.13 раздела VI изложить в следующей редакции:
«Вести контроль по подготовке, **дополнительному профессиональному образованию** и переобучению молодежи».
- 19) пункт 7.10 раздела VII изложить в следующей редакции:
«Предусмотреть в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда с финансированием в размере не менее установленного ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации».
- 20) пункт 8.11 раздела VIII изложить в следующей редакции:
«Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников, осуществляющих свою деятельность в **округе**».
- 21) пункт 8.15 раздела VIII изложить в следующей редакции:
«В целях освещения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечить размещение на официальном сайте Администрации Шумихинского муниципального округа в сети интернет информации материалов, посвященных охране труда, экологической безопасности, развитию социального партнерства и проблемам социально- трудовых отношений в **округе**».

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Заведующему отделом экономики Администрацией Шумихинского муниципального округа Курганской области внести изменения в Трехстороннее соглашение между Администрацией Шумихинского муниципального округа Курганской области, Координационным Советом организаций профсоюзов и представителями работодателей на 2023-2026 годы.

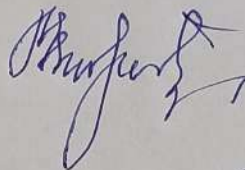
По шестому вопросу слушали: Бунькова Н.Ю. – координатор комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, заместитель Главы Шумихинского муниципального округа.

Уважаемые члены комиссии, прошу Вас рассмотреть План работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе Курганской области на 2024 год. По всем предложениям, дополнениям, изменениям прошу обращаться к секретарю комиссии.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

Председатель комиссии



Н.Ю. Бунькова

Секретарь комиссии



Л.А. Кармишина